

Square peg and round hole

Wie kent het niet – dat speelgoed dat je aan een kind van een jaar of anderhalf geeft waarmee ze verschillende vormen door de bijpassende openingen moeten duwen? De meesten hebben al vrij snel in de gaten dat die cilinder echt alleen maar in dat ronde gat past en dat het vierkanten blokje alleen maar door de vierkanten uitsnede gaat. Ongetwijfeld hoorde ik bij de kinderen die er eindeloos mee gespeeld hebben. De Engelse uitdrukking a square peg in a round hole kende ik ook al jaren. Het wordt meestal gezegd van iemand die nogal onaangepast is – een misfit. Geen wonder dus dat het nooit in me opgekomen was om de uitdrukking op mezelf van toepassing te verklaren.

Totdat Anton Philips in een lezing over de kracht van motivatie precies dat beeld gebruikte. Nadat hij tot de conclusie was gekomen dat hij niet op zijn plek was als manager bij het bedrijf dat zijn familienaam droeg, is hij gaan doen waar hij wél voor in de wieg was gelegd. Waar hij wél echt blij van werd.

Opeens werd me een hoop duidelijk. Ik was inmiddels al zo'n vier maanden bezig met re-integreren en had het energielek dat mijn burn-out had veroorzaakt nog steeds niet echt gevonden. Meestal gaf ik mezelf de schuld: ik moest leren delegeren, vaker nee zeggen, beter voor mezelf zorgen, strakkere prioriteiten stellen, beter plannen, etc. Soms verweet ik BZ van alles: er was te veel stroperigheid en gedoe, te weinig ruimte voor creativiteit, het was gewoon veel te druk. Natuurlijk, in dat alles zit wel een kern van waarheid, maar ineens zette ik een andere bril op: misschien was er niks fundamenteels mis met mij (the square peg), noch met mijn functie of BZ (the round hole), maar was het een simpel geval van incompatibiliteit. Dat maakte het allemaal een stuk lichter!

Twee dagen later klopte ik aan bij personeelszaken en onlangs mocht ik zo'n motivatieprofiel laten opstellen. Na een intake gesprek met Dick Mecklenfeld van HotITem mocht ik een lijst opstellen van alle dingen die ik in mijn leven had gedaan die ik heel leuk had gevonden en waar ik zelf tevreden over was. De top 8 van die lijst moest ik verder uitdiepen: waarom had ik het gedaan, wat gebeurde er precies, wat deed ik, dacht ik, voelde ik, en wat was er nou precies zo leuk aan? Ik werd geïnterviewd over die top 8 door Dick en op basis daarvan stelde hij mijn motivatieprofiel op. Na een luttele drie gesprekken heb ik nu een heel helder beeld van waar ik echt warm voor loop en wat ik echt goed kan. Kortom: wanneer ik in de kracht van mijn motivatie kom te staan. In mijn geval betekent het dat ik wel een leider en inspirator ben, maar geen echte manager. Dat ik harder ga lopen van uitdagingen en van dingen verbeteren. Dat ik graag op onderzoek uitga, goede kwaliteit wil leveren, het liefst samenwerk met gelijkgestemde zielen, iets wil opbouwen, houd van autonomie en creativiteit en geniet van het mensen meekrijgen in de juiste richting.

Het advies is om te zorgen dat 80% van je werk daarbij aansluit. Het zat er al een tijdje aan te komen, maar gesterkt door deze exercitie heb ik vorige week aangekondigd dat ik geen afdelingshoofd meer wil zijn. Natuurlijk was dat even slikken, want je gaat tegen je eigen en andermans verwachtingen in. Tot nu toe voelt het goed. Deze square peg gaat verder op zoek naar haar square hole!

Rebekka van Roemburg – Independent consultant regional development, senior associate MannGlobalHealth,IIc, Ministerie van Buitenlandse zaken 2005-2015.